



Camera di Commercio Italo-Svedese
Assosvezia

VERBALE CDA – 19.07.2016 ore 11:00 -13:00

Conference Call

Ordine del giorno:

1. Approvazione del verbale – 20.06.2016
2. Risultato bilancio 2Q 2016
3. Composizione Consiglio Assosvezia 2017
4. Richiesta adesione come associato
5. Gruppi di Lavoro
 - a. Workgroup Eventi
 - b. Workgroup CSR
 - c. Workgroup Nuovi Soci
 - d. Workgroup Relazioni Istituzionali
6. Varie ed eventuali
 - a. Presentazione Assosvezia
 - b. IT check up Assosvezia offerto da Volvo Trucks
 - c. Chiusura Assosvezia

1. Approvazione del verbale – 20.06.2016

Il verbale relativo al CDA del 20 giugno 2016 è stato approvato dal Consiglio. Il verbale è pubblicato sul sito di Assosvezia in formato ridotto.

2. Risultato bilancio 2Q 2016

Il tesoriere Roberto Rota ha commentato il bilancio Assosvezia per quanto riguarda il 2° quarter. Nei primi 6 mesi del 2016 si è registrato un ricavo positivo, soprattutto per quanto riguarda le quote associative. Per quanto riguarda i costi, non ci sono elementi molto diversi da quanto previsto. Il costo dei collaboratori è più basso rispetto al forecast. In generale, il bilancio di Assosvezia è in linea con le aspettative e neppure nei prossimi 6 mesi dovrebbero aggiungersi dei costi inaspettati.

3. Composizione Consiglio Assosvezia 2017

A partire da gennaio 2017, molti attuali membri del Consiglio raggiungeranno il limite di 4 anni di presenza e sarà necessario sostituirli. In particolare ci saranno 3 ruoli importanti da ricoprire: **Presidente, Vice Presidente e Tesoriere. Entro la fine del mese di settembre 2016 è possibile presentare le candidature per i 3 incarichi di Presidente, Vice Presidente e Tesoriere.** L'attuale Presidente uscente Sergio Hicke ha espresso la sua intenzione di far in modo che il buon andamento di Assosvezia e l'ottimo lavoro del suo Consiglio continuino anche dopo la sua uscita. Per dare continuità a questo andamento positivo, i consiglieri non rieleggibili possono fin da ora candidare dei sostituti provenienti dalle loro aziende in modo tale che queste ultime possano continuare ad essere rappresentate all'interno del Board. **La questione del rinnovo delle cariche del Board verrà inserita nuovamente nell'agenda della prossima riunione del Consiglio a settembre.**

4. Richiesta Adesione come associato

Un'azienda ha recentemente fatto richiesta di associazione ad Assosvezia presentando una motivazione apertamente commerciale. Il suo unico scopo per aderire alla CCIS sembra esser quello di pubblicizzare i propri servizi tra i soci/associati. Dato che non è la prima volta che arriva una richiesta di associazione spinta da motivazioni del genere, si è in questa sede decisa la linea che Assosvezia adotterà da ora in poi: esiste una differenza tra soci e associati e in quest'ultima categoria rientrano anche le aziende che si avvicinano ad Assosvezia unicamente con finalità di business. Date le motivazioni e a seconda dei risultati ottenuti spesso si assiste per queste aziende a un turnover fisiologico. Il

timore è che la *svedesità* della CCIS venga troppo diluita, ma lo zoccolo duro dei soci, che sono lo scheletro che regge Assosvezia, mantengono l'identità e l'etica della Camera inalterati. Dunque la politica di Assosvezia è di rimanere fortemente svedesi ma con le porte aperte ad accogliere tutti coloro che vogliono avvicinarsi e divenire associati. Da ora in poi si potrebbe pensare di invitare i nuovi soci/associati a partecipare a un CDA, con il fine di veicolare i nostri messaggi e coinvolgerli fin da subito nella vita attiva di Assosvezia → welcome + mission.

5. Gruppi di Lavoro

a. Workgroup Eventi

I feedback sull'aperitivo di Midsommar sono stati tutti molto positivi: bella atmosfera, musica piacevole, più calore rispetto allo scorso anno. Ora è importante lavorare in modo tale che l'appuntamento estivo di Midsommar diventi altrettanto importante come quello invernale della Cena di Gala di Santa Lucia.

HR Meeting – Best practices HR	è stato rinviato dal 01.07 all'autunno 2016.
Seminario Jobs Act	seminario rimandato a ottobre su richiesta dello studio legale De Berti Jacchia Franchini Forlani.
Financial Controllers	seguito di HR Meeting; bisogna che le aziende si impegnino a partecipare inviando i propri manager. Sono eventi alla prima edizione, per cui non ancora del tutto conosciuti e capiti. Il contenuto è importante e il confronto durante l'evento diviene poi uno strumento e spunto in più da applicare una volta tornati in azienda.
Cena di Gala S. Lucia	La location scelta sarà ancora una volta La Società del Giardino ed è stata già fermata la serata del 15/12. Per quanto riguarda il catering è ancora una volta confermato Björk per via dell'alto gradimento riscontrato lo scorso anno.

Altri eventi in programma in autunno 2016 e inverno/primavera 2017:

Mercuri Urval	seminario su tematica ancora da definire e in concomitanza con le celebrazioni per il loro 30° anniversario – Assosvezia sarà partner dell'evento.
Sicurezza Volvo Trucks	dopo la pausa del 2015 si riprende con l'edizione 2016 del vertical event di Volvo Trucks dedicato alla sicurezza stradale.
ICT Ericsson&Telia Carrier	dopo la pausa del 2015 si riprende con l'edizione 2016 del vertical event di Ericsson e Telia Carrier dedicato al mondo dell'ICT.
Economic Outlook	il consueto appuntamento realizzato in collaborazione con Deutsche Bank verrà arricchito con un approfondimento sul mercato immobiliare ad opera di Knight Frank.
CEO Breakfast	sesta edizione.
Business con la Svezia	seminario ancora da sviluppare e da realizzare in collaborazione con Business Sweden.
Waste Management	approfondimento sulla gestione dei rifiuti già realizzato 2 volte in Grecia. Si potrebbe adottare il format anche in Italia data l'attualità e l'importanza dell'argomento.

b. Workgroup CSR

L'ultimo incontro è stato cancellato, il prossimo è fissato per il 19 settembre. Nel frattempo è stata inviata una mail di presentazione del progetto di mentorship a tutti i consiglieri, con il fine di invitare le aziende a candidarsi a partecipare all'edizione pilota. Alfa Laval è la prima azienda di 3 aziende che ospiteranno il progetto. **Attendiamo che altre due aziende si candidino** per poter procedere con lo step successivo di coordinamento con le Risorse Umane interne e la pubblicazione delle job description da loro fornite.

c. Workgroup Relazioni Istituzionali

Al momento, il lavoro del gruppo è focalizzato sul progetto di comunicazione esterna coordinato da Giuliana Massimino. È stata vagliata la possibilità di organizzare una conferenza stampa per comunicare i dati raccolti attraverso la survey tra i membri di Assosvezia, ma non abbiamo dei dati o delle novità particolarmente eclatanti da comunicare. Inoltre Assosvezia non sta coltivando alcun tipo di rapporto con la stampa e questa è una mancanza importante su cui bisogna migliorare. Per ovviare a questi due ostacoli, è stato pensato di

organizzare un incontro con la stampa, una formula caratterizzata dall'esclusività delle informazioni, che verranno fornite unicamente a una selezionata testata giornalistica a tiratura nazionale.

d. Workgroup Nuovi Soci

Il lavoro di coinvolgimento di nuove potenziali associati continuerà a settembre con un giro di recall.

6. Varie ed eventuali

a. Presentazione Assosvezia

È stata realizzata una presentazione ufficiale di Assosvezia, da inviare ad aziende e clienti quando necessario.

b. IT check up offerto da Volvo Trucks

Volvo Trucks ha gentilmente messo a disposizione due suoi dipendenti per effettuare un check up della strumentazione IT di Assosvezia, realizzato lo scorso 7 luglio. Siamo in attesa di ricevere il resoconto della loro indagine.

c. Chiusura Assosvezia

L'ufficio rimarrà chiuso dal 25 luglio e riaprirà il 25 agosto.

Il Presidente Sergio Hicke ringrazia tutto il Consiglio per lo splendido lavoro svolto in questi mesi e il grande impegno dimostrato. Buone vacanze a tutti!